

## Agent Comptable

**Activités Tertiaires : Administratif : 12. 02.18 Mise à jour :03/2025**

**Codes : NAF :69.20 Z ; ROME : M1203 ; PCS :543b ; NSF : 314t**

Les informations fournies sont indicatives, sans caractère obligatoire, et n'ont aucune valeur légale

### Situation Travail

Est responsable de la tenue de la comptabilité et de la mise à disposition des informations de gestion ; intervient dans quatre domaines : la comptabilité, la fiscalité, la paie, et la gestion.



#### **En comptabilité et en fiscalité :**

- Prend en charge la totalité des obligations de l'entreprise en lien avec l'expert-comptable ; vérifie l'enregistrement des données commerciales ou financières et les centralise afin d'établir les états comptables (balances, comptes d'exploitation, bilans, travaux d'inventaire, arrêté des comptes...) ; ces éléments sont nécessaires à la comptabilité générale et à la gestion financière de l'entreprise.



### PREVENTION GAGNANTE BTP Performance Economique

- Assure une veille fiscale et sociale permanente.  
- Réalise les travaux comptables, la clôture et la réouverture des comptes, assure la justification des soldes des comptes, les obligations fiscales et réglementaires, détermine le résultat comptable, le résultat fiscal et les impôts à payer, établit les déclarations fiscales.

#### **En paie :**

- Effectue les travaux courants de paie et de déclarations sociales en lien si nécessaire avec un conseil spécialisé ; applique les conventions collectives ;  
- Assure, un contact régulier avec les organismes sociaux, avec les caisses de retraites et les mutuelles ;  
- Calcule les éléments de rémunération variable, décompte les absences (congrés payés, maladie...), tient à jour les différents types de remboursement ou de prélèvement sur les salaires.

#### **En gestion :**

- Met en œuvre, au contact direct de l'équipe de direction, les outils de contrôle et de prévision adaptée au pilotage de l'entreprise ;  
- Analyse le compte de résultat, le bilan, établit la trésorerie prévisionnelle et les autres budgets de l'entreprise ; recherche et propose des financements.  
- Définit et suit un ensemble d'indicateurs de gestion constituant le tableau de bord de

l'entreprise.

- Doit avoir une connaissance approfondie de la réglementation comptable, des techniques d'enregistrement et des méthodes de travail assurant la fiabilité du contrôle interne.
- Doit maîtriser la réglementation fiscale et sociale, les techniques courantes de gestion budgétaire et financière ainsi que les logiciels de gestion comptable et de paie, les outils bureautiques les plus courants et les modes de communication et de transfert de données via internet.
- Est en relation avec les clients, les fournisseurs, les banques et les administrations fiscales et sociales. Son principal interlocuteur interne est le chef d'entreprise ou le responsable d'établissement ou d'agence, sous la supervision d'un cabinet d'expertise comptable.

Les activités varient en fonction du type d'entreprise dans laquelle il/elle exerce :

- TPE/PME : en assistance directe aux organes de direction, assure seul (e) ou à la tête d'une petite équipe (assistant(e)comptable, agent administratif) des activités très diversifiées : tient les livres comptables, paye les fournisseurs, effectue la facturation clients, assure le suivi des opérations bancaires et comptables, archive les documents ...)
- Grande entreprise son autonomie et son champ de responsabilité sont plus restreints ; l'emploi est spécialisé en fonction de l'organisation de la fonction comptable et financière : comptable client, comptable fournisseur, comptable règlements et trésorerie, comptable paie, comptable recouvrement.



## PREVENTION GAGNANTE BTP

### Performance Economique

Dans tous les cas, l'emploi exige des capacités d'analyse et d'organisation (gestion des priorités) ; qualités relationnelles (travail en équipe, sens du contact...) ; sens du service ; rigueur (nécessaire à un cadre réglementaire strict) ; honnêteté, autonomie, charge mentale.

### **Exigences**

- Charge Mentale
- Capacité Réflexion/Analyse :
- Horaire Travail : dépassement d'horaires
- Sens Responsabilités :
- Travail en Equipe : management
- Vision Adaptée au Poste : vision de près, intermédiaire
- Contrainte Posturale : position assise prolongée

## Accidents Travail

- Risque Routier : mission (contact avec administration, banques...)
- Chute Plain-Pied : encombrement, escalier, câbles au sol non protégés...

## Nuisances

- Risque Psychosocial(RPS) /Stress : usage du téléphone, pression des clients, des fournisseurs, banques, administrations, de la hiérarchie ; etc.... ; responsabilité : organisationnelle, administrative, relationnelle

## Maladies Professionnelles

Néant

## Mesures Préventives

**Un clic sur un des items des Mesures Préventives, ouvre *sur le chapitre correspondant du Guide Bonnes Pratiques Prévention BTP***

### MESURES ORGANISATIONNELLES :



PREVENTION GAGNANTE BTP  
Performance Economique

### Principes Généraux Prevention :

**Document Unique Evaluation Risques Professionnels (DUERP)/Aides Financières  
CARSAT/ANACT**

**Outil d'évaluation des risques professionnels - Travail de bureau outil OIRA INRS**

Risques Psychosociaux(RPS)/Qualité Vie Conditions Travail (QVCT)

Risque Routier Transport Personnels/Matériels :Véhicule Utilitaire léger & VL

Sédentarité Travail/Activités Physiques en Entreprise

Télétravail/Visioconférence

Prevention Pratiques Addictives en Milieu Travail

## MESURES TECHNIQUES :

### Aménagement Bureau :

Bon dimensionnement des mobiliers et des équipements de travail, adaptation du poste de travail et du positionnement de la souris, du clavier, de l'écran de visualisation (évitant les reflets), bureau à hauteur variable et pauses régulières pour limiter les risques liés aux positions de travail statiques, limitation des ports de charge archives++ (aides à la manutention) ....

**Bureau à hauteur variable « bureau dynamique »** permettant une alternance de position assise/debout, permettant de rester physiquement actif tout en travaillant devant un écran ; courtes pauses actives (5') toutes les heures afin de limiter la position assise (marcher, se mettre debout, mobilisation musculaire).

### Révolution des espaces de travail tertiaires qu'en est 'il de la prévention ? Numéro 265 - Revue Hygiène et Sécurité du Travail 12/2021 INRS

Chute Plain-Pied : cf. **Conception des locaux :**

Risques Psychosociaux (RPS) Qualité Vie Conditions Travail (QVCT) /TIC/Sexisme

Information Sensibilisation Hygiène Vie



## MESURES HUMAINES :

PREVENTION GAGNANTE BTP  
Performance Economique

### Accueil Nouveaux Embauches/ Intérimaires : TutoPrév' Accueil. Travail de bureau ED 4469 INRS 09/2020

Information Sensibilisation Hygiène Vie

Sensibilisation Risques Psychosociaux(RPS)

Formation/Maintien-Actualisation Compétences (MAC-SST)

Formation Utilisation Matériels Lutte Incendie

Possibilité d'utiliser un simulateur de feu en réalité virtuelle, dans un environnement de bureaux. Intégrant de vrais extincteurs connectés (extincteurs à eau et CO2), sans risque pour les exercices et mises en situation, *et limitant la mobilisation sur le temps de travail.*

Sensibilisation Risque Routier

## Suivi Individuel Préventif Santé

### ❖ Modalités Suivi Prise en charge Surveillance Santé

#### OBJECTIFS :

- Informer le salarié sur les dangers du métier, et le sensibiliser sur les moyens de prévention (fiche métier)
- **Tracer ses éventuelles expositions professionnelles** ( suivi post exposition/post professionnel )
- Préserver sa santé physique et mentale, tout au long du parcours professionnel, afin de prévenir ou réduire les risques psychosociaux(RPS), prendre en compte ***l'impact du télétravail et l'organisation du travail sur la santé***, évitant une ***désinsertion professionnelle*** (cellule dédiée dans les SPST) , *et ainsi contribuer au maintien dans l'emploi.*
- **Participer à des actions de promotion de la santé** : liés au mode de vie : hygiène alimentaire, sommeil, sédentarité, bénéfiques de la pratique sportive , conduites addictives ..., pratiquer les vaccinations nécessaires , participer à des campagnes de de dépistage ...
- L'Informé sur les modalités de suivi de son état de santé , et sur la possibilité dont il dispose, à tout moment, de bénéficier d'une visite à sa demande avec le médecin du travail.

#### Risques Particuliers :

- Néant

#### Risques Autres :

- Risque Psychosocial (RPS) / Stress :
- Risque Routier (missions)
- Sédentarité

#### Préconisations Conseillées :

Dépendent du protocole de suivi , défini par le médecin du travail. :

#### ❖ Contrôle fonction visuelle/ Fatigue oculaire :

#### ❖ Veiller à une bonne hygiène de vie :

1/ A un Poids Corporel normal (IMC cible de 18.5 à 24.9 kg/m2) : **Calcul IMC**

2/ A un bon équilibre alimentaire

**L'essentiel des recommandations sur l'alimentation Santé Publique France**

## Alimentation de l'adulte : des repas équilibrés au fil de la semaine :Ameli 02/2025

Grâce à la normalisation du poids corporel, on note très souvent une amélioration du risque cardiovasculaire

3/ Au risque de complications métaboliques et cardiovasculaires :

- Elevé à partir d'un tour de taille supérieur ou égal à 94 *cm chez l'homme* ; et supérieur ou égale à 80 *cm chez la femme*
- Significativement élevé à partir d'un tour de taille de  $\geq 102$  *cm chez l'homme* ;  $\geq 88$  *cm chez la femme*.

4/ A un bon sommeil : rechercher un déficit et /ou des troubles du sommeil, un état de de fatigue

**Test de Pichot Brun** est un auto-questionnaire de 24 items avec une échelle de Lickert, pour évaluer le sentiment de fatigue, et apprécier l'importance de ses répercussions au quotidien

**10 recommandations pour bien dormir : Institut national sommeil & vigilance (INSV)**



### PREVENTION GAGNANTE BTP Performance Economique

#### ❖ **Agir contre l'Inactivité physique ou "comportement sédentaire"**

- ✓ **L'inactivité physique** se définit, comme le non atteint : des seuils d'activité physique recommandés : pour un adulte **150' d'activité d'intensité modérée ou 75 'd'intensité élevée/semaine (25' 3 fois/semaine)**, elle permet de réduire significativement les risques d'apparition de 7 cancers différents sur les 15 étudiés : *côlon, sein, endomètre (utérus), rein, myélome (moelle osseuse), foie ,lymphome non hodgkinien (système immunitaire)*.
- ✓ **Le comportement sédentaire** : se caractérise par une position assise en situation d'éveil , avec une dépense énergétique inférieure ou égale à 1,5 fois le repos ; c'est la première cause de mortalité évitable dans les pays occidentaux, devant le tabac ; la prévention en ce domaine est très peu développée au niveau professionnel.

Une action d'accompagnement des personnes dans leurs choix de santé, **par des actions d'éducation**, est nécessaire++ afin de donner à chacun les moyens de prendre en charge sa propre santé de manière autonome et responsable

**Testez vos connaissances : activité physique et sédentarité ONAPS**

❖ **Dans le cadre du Suivi Individualisé :**

**- Bilan biologique (profil lipidique) et ECG :à conseiller si :**

- Age > 45 ans *chez les hommes* ; > 55 ans *chez les femmes* :
  - Chez le sujet présentant **des facteurs de risque péjoratifs** : obésité (IMC > 30), hypertendu et diabétique ; taux de HDL-cholestérol est < 0,60 g/l ; taux LDL > 1,60g/L
  - Chez les sujets présentant **l'association de 2 de ces facteurs de risques**
    - Tabagisme actif ou sevré depuis moins de 5 ans
    - Hérité cardio-vasculaire chez un ascendant du premier degré à un âge précoce (avant 55 ans chez le père ou 65 ans chez la mère)
    - Pas d'activité physique régulière
    - Consommation alcool excessive

Les facteurs de risque cardiovasculaires se potentialisent, c'est-à-dire qu'ils s'aggravent l'un l'autre.



**PREVENTION GAGNANTE BTP**  
**Performance Economique**

Ainsi, l'association de plusieurs facteurs de risque, même de faible intensité, peut entraîner un risque très élevé de maladie cardio-vasculaire.

Ainsi une TA modérée, une petite intolérance au sucre, un cholestérol moyennement élevé, chez un petit fumeur, est un terrain beaucoup plus « à risque » qu'un cholestérol très élevé isolément.

**Santé du cœur - Fédération Française de Cardiologie**

**Comité Français Lutte contre Hypertension Artérielle : testez vous**

❖ **Recherche d'addictions comportementales :**

- ✓ **Techno-dépendance** est une relation aux nouvelles technologies (TIC) : internet, messageries, téléphones mobiles, réseaux sociaux ... ; ces outils sont largement répandus en milieu professionnel.

Leur usage abusif peut devenir problématique, impactant les collaborateurs *maintenus en réseau au-delà de leur temps de travail* ; **rappeler le droit à la déconnexion.**

### ❖ **Accompagnement en tabacologie du fumeur :**

Depuis 2016, le droit de prescrire des substituts nicotiques est ouvert aux médecins et infirmiers du travail.

Un livret explique notamment comment :

- ✓ Aborder la question de la consommation tabagique
- ✓ Evaluer la dépendance
- ✓ Susciter ou renforcer la motivation du fumeur à arrêter et/ou réduire sa consommation de tabac grâce à l'entretien motivationnel.

Il liste l'ensemble des substituts nicotiques et donne pour chacun d'eux un mode d'emploi et les bons dosages.

Il fournit aussi un exemple d'ordonnance.

### **Premiers gestes en tabacologie Livret d'aide à la pratique pour les professionnels de santé Edition Respadd 01/2020**

- ✓ *Faire prendre conscience au salarié du coût de sa consommation*



**PREVENTION GAGNANTE BTP**  
Performance Economique

### **Calculateur : découvrez les coûts cachés de votre consommation de tabac Fondation cancer**

- ✓ *Aborder la dépendance au tabac : trois types de dépendance*

### **Tabac - Les Outils d'évaluation, d'orientation et d'accompagnement Addict Aid :**

- Dépendance nicotinique : **Test de Fagerström : version longue ou version courte Addict Aid 03/2024**
- Profil psychologique de dépendance au tabac : **Test Horn :**
- Mesure les chances de réussite du sevrage tabagique : **Test de Demaria, Grimaldi et Lagrue**

**Fédération Française Cardiologie :** propose des informations pratiques et documentées sur les facteurs de risque cardio-vasculaire.

**Tabac Info Services :** information sur le tabac ; centre antitabac le plus proche de chez vous



### ❖ Recherche symptômes Epuisement Professionnel (Burn out) :

Le burn-out se traduit de diverses manières, ses signes ne sont pas spécifiques, il s'agit souvent de symptômes de stress chronique :

- ✓ **Signes Emotionnels** : tensions nerveuses, humeur triste, peurs indéfinissables
- ✓ **Signes Physiques** : troubles du sommeil, fatigue chronique, vertiges
- ✓ **Signes Cognitifs** : diminution de la concentration, erreurs, oublis, difficultés à réaliser plusieurs tâches à la fois...
- ✓ **Signes comportementaux ou interpersonnels** : repli sur soi, comportement agressif ou dérive vers des conduites addictives (alcool, drogues, tabagisme accru...)
- ✓ **Signes de Démotivation** : dévalorisation de soi, doute de ses compétences, perte de motivation ...

### Questionnaire d'auto-évaluation épuisement professionnel pour les médecins et les patients M.Peze

**Maslach Burnout Inventory** comporte 22 questions permettant d'explorer 3 dimensions :



#### PREVENTION GAGNANTE BTP

##### Performance Economique

- Sentiment Epuisement Emotionnel : 9 questions (1, 2, 3, 6, 8, 13, 14, 16, 20)
- Déshumanisation : 5 questions (5, 10, 11, 15, 22)
- Degré d'accomplissement personnel au travail : 8 questions (4, 7, 9, 12, 17, 18, 19, 21)

Chaque échelle donne un score, les 3 scores permettent de situer l'état de burnout de la personne

Le MBI, est un outil qui permet d'évaluer la sévérité du Burn-out, de distinguer pour chacune des dimensions, s'il est faible, moyen ou élevé.

Un score élevé aux deux premières échelles et un score faible à la dernière signe un épuisement professionnel

- ❖ **Le workaholisme (dépendance au travail)** : est un comportement présenté par une personne qui ressent une pression interne, l'obligeant à travailler, et qui ressent un mal-être intérieur, et une sensation de culpabilité lors des périodes d'inactivité.

Il peut entraîner des conséquences importantes sur:

- **Sur la santé de la personne** : somatiques (douleurs musculaires ou intestinales, risque, plus élevé de maladie coronarienne), niveaux plus élevés d'anxiété, d'insomnie, de dysfonctionnement social et de dépression ; c'est également un facteur de risque important de burnout
- **Sur les collaborateurs** souvent en conflit avec ce salarié perfectionniste à l'extrême, psychorigide et ne déléguant pas.

Pour le repérage, un questionnaire : **WART**, utilisé en cas de signaux d'alerte tels que l'existence de plaintes somatiques (douleurs musculaires ou intestinales...), de troubles psychiques ( anxiété, insomnie, dépression, dysfonctionnement social ) , difficulté à s'éloigner du lieu de travail et Co-addictions fréquemment retrouvées : troubles du comportement alimentaire ; surconsommation de substances psychoactives ( tabagisme important, mésusage d'alcool)

❖ **Vaccinations :**

❖ **Examens Dépistage Santé :**

❖ **Téléconsultation :**



**PREVENTION GAGNANTE BTP**

Performance Economique

❖ **Actions sensibilisation à la lutte contre l'arrêt cardiaque et aux gestes qui sauvent au départ à la retraite du salarié**