Chef Atelier /Contremaître Bâtiment

Activités Tertiaires : Encadrement 13. 02.18 Mise à jour :10/2026

Codes : **NAF** :43.32 G ou 43 .32 H ou 43 .41G ; **ROM E** : H2504 ;**PCS** :481 B; **NSF :** 200p

Situation Travail

Est responsable de la fabrication des ouvrages : veille au respect du cahier des charges, des procédures définies par le bureau d'études ; gère les temps de fabrication, l'approvisionnement et la livraison ; vérifie la bonne exécution des ouvrages (fabrication et qualité) ; fait appliquer les procédures et les règles de sécurité dans l'atelier ; met en place une dynamique de transfert des compétences en direction des nouveaux embauchés.



PREVENTION GAGNANTE BTP

Performance Economique

- La fonction de chef d'atelier existe principalement dans les entreprises de :*charpente bois, charpente métallique, menuiserie bois industrielle, serrurerie/métallerie (PME) ; électricité industrielle, tailleur de pierre/marbrier ; armaturier ; préfabrication béton industriel …*

Selon la taille de l'entreprise, ce poste dépend du responsable de production ou du chef d'entreprise ; il a la responsabilité d'une équipe d'opérateurs

- Autonome pour l'organisation du travail de l'atelier, est responsable : de l'efficacité, de la productivité (: quantités produites ; taux de rebuts ; évolution des coûts indirects) de la qualité, de l'hygiène sécurité.
- Dispose d'équipements informatiques et de communication pour gérer la production.
- Gère une documentation diversifiée, souvent numérique : tableaux de suivi de production, de personnel, des procédures qualité, des projets d'amélioration ou d'investissements.
- Son activité requiert des déplacements, la plupart du temps, dans l'atelier et les services connexes.

Les horaires sont en général réguliers mais peuvent être soumis aux aléas de la production.

Copyright (© : Tous droits réservés Prévention Gagnante BTP

Selon la taille et l'organisation de l'entreprise :

Organise et suit l'activité de l'atelier :
- Applique le planning en utilisant les moyens mis à disposition : répartit les charges et définit les postes de travail, donne pour chaque machine, le programme journalier avec les plans et les listes de pièces à produire.
- Suit la production, anticipe les problèmes, les dysfonctionnements ; résout les problèmes avec les techniciens et les opérateurs
- Utilise les retours d'informations pour suivre au jour le jour l'efficacité de la production
- Rédige des comptes rendus et réalise des tableaux de suivi de production
- Révise les quantités à produire ; éventuellement, ajuste les livraisons du jour et trouve des solutions aux problèmes constatés

Veille à la sécurité, la propreté et la qualité :
- Informe et forme aux règles d'hygiène sécurité, aux procédures qualité mises en place dans l'entreprise : les opérateurs et les nouveaux embauchés.
- Vérifie l'application des procédures
- Recherche des pistes d'amélioration avec le service qualité, les achats, la maintenance, les méthodes, la logistique et le responsable de production

PREVENTION GAGNANTE BTP

Performance Economique

- Maîtrise les techniques et équipements de l'atelier, pour apporter une assistance technique auprès de son équipe et améliorer la gestion de production de l'atelier.
- Fait assurer la maintenance du matériel en gérant les priorités avec le service de maintenance
- Etudie les coûts de production
- Optimise les flux et les circuits de production dans l'atelier pour réduire les temps et les coûts ; réorganise son atelier
- Réfléchit aux investissements nécessaires en matériel et aménagement
- S'adapte aux évolutions : produits, technologies, formes d'organisation du travail

Anime et gère son ou ses équipe(s) :

- Encadre et anime une équipe de production
- Organise le travail, ajuste le flux de production, les équipes, les imprévus (absences, maladies, etc.), répartit le travail et adapte les effectifs en fonction des besoins, pour atteindre les objectifs.
- Gère les priorités
- Résout les conflits ou problèmes relationnels avec/entre les membres de l'équipe.
- Doit impulser une dynamique d'équipe et développer la motivation
- Evalue la progression et les performances de son ou de ses équipes
- Programme la formation des machinistes et/ou des opérateurs

Copyright (© : Tous droits réservés Prévention Gagnante BTP

Relations internes et externes :
- Communique dans l'atelier et avec les autres services de l'entreprise ;
- Travaille en relation avec le responsable de production ou le chef d'entreprise ; les chefs d'équipe, tous les services supports à la production : achats, logistique, service du personnel, bureau d'études, service maintenance.
- A peu de relations externes directes, sauf avec les fournisseurs de matières ou matériaux.

Exigences

- Acuité auditive adaptée au poste
- Attention, vigilance
- Capacité de réflexion et d'analyse
- Contrainte posturale : travail debout, assis
- Charge mentale
- Esprit sécurité
- Sens des responsabilités
- Travail en équipe

PREVENTION GAGNANTE BTP

Performance Economique

Accidents Travail

- Chute de plain-pied : dénivellation, surface glissante, encombrement
- Chute d'objet : matériau, matériel, outil
- Projection particulaire : particule, poussière, corps étranger
- Contact conducteur sous tension

Nuisances

- Bruit
- Risque Psychosocial (RPS)/ Stress : responsabilités : organisationnelle, technique et humaine
- Autres nuisances *selon la nature des travaux et l'environnement de l'atelier* **:** empoussièrement (ex : poussière silice cristalline atelier taille de pierre/marbrerie, fumées soudage…) , produits chimiques, etc...
- Violences : physique, verbale :de la part de salariés

Maladies Professionnelles

Un clic sur le numéro, et le tableau MP s'ouvre :
- Atteinte auditive provoquée par les bruits lésionnels **(42)**

Copyright (© : Tous droits réservés Prévention Gagnante BTP

- Autres pathologies : ***selon la nature des travaux et l'environnement de l'atelier***
cf. les situations correspondantes dans le répertoire de situations de travail

Mesures Préventives

Un clic sur un des items des Mesures Préventives, ouvre sur le chapitre correspondant du Guide Bonnes Pratiques Prévention BTP

MESURES ORGANISATIONNELLES :

Principes Généraux Prevention :

Document Unique Evaluation Risques Professionnels (DUERP) :

Atmosphère Explosible: ATEX : selon activités de l'atelier

Autorisation Conduite/Formation : pont roulant, chariot automoteur…

Bordereau Suivi Déchets Dangereux(BSDD) :

Bruit

PREVENTION GAGNANTE BTP
Performance Economique

Champs Electromagnétiques/Rayonnements Optiques Artificiels(ROA) : selon type activité ex : serrurerie/métallerie

Déchets Gestion /REP Bâtiment

Fiche Données Sécurité (FDS) : agents chimiques dangereux

Organisation Premiers Secours

Prevention Pratiques Addictives en Milieu Travail

Risque Chimique ACD CMR Nanomatériaux Perturbateurs Endocriniens Biocides ; selon type activité

Risque Electrique

Risques Psychosociaux(RPS)/Qualité Vie Conditions Travail (QVCT)

Copyright (© : **Tous droits réservés Prévention Gagnante BTP**

Risque Routier Transport Personnels/Matériels :Véhicule Utilitaire léger & VL : déplacements pour se procurer matériaux/matériels…

Sécurité Incendie

Signalisation Balisage Sante Sécurité Travail

MESURES TECHNIQUES :

Aménagement Atelier

Atmosphère Explosible ATEX : selon activités atelier

Bruit

Chute Plain-Pied

Circulation Entreprise/Chantier

Déchets Gestion

Lutte Incendie.

Organisation Premiers Secours

Permis Feu. : si zone ATEX

PREVENTION GAGNANTE BTP
Performance Economique

Poussières/Fumées/Gaz/Vapeurs : ateliers serrurerie, menuiserie bois /charpentes, taille pierre/marbrerie …

Risque Chimique: Stockage/Etiquetage/Mesurage Atmosphérique/ Surfacique : solvants, peinture…

Risque Electrique Installations/Consignation

Risques Psychosociaux (RPS)Qualité Vie Conditions Travail (QVCT) /TIC/Sexisme

Signalisation/ Balisage Sante Sécurité Travail

Vérification /Maintenance Equipements Travail /Installations Electriques/EPI : teste régulièrement une fois/mois les disjoncteurs différentiels à haute sensibilité (30mA) des armoires électriques ; veille au maintien en conformité des machines et du matériel, (protecteurs, arrêts d'urgence, commandes, câbles ou flexibles, etc.) ; vérifie régulièrement les appareils de levage et leurs apparaux ; fait vérifier l'installation électrique de l'atelier 1 fois par an….

Copyright (© : **Tous droits réservés Prévention Gagnante BTP**

MESURES HUMAINES :

Accueil Nouveaux Embauches/ Intérimaires

Information Risques Sante Sécurité Salaries

Autorisation Intervention Proximité Réseaux (AIPR)

Certificat Aptitude Conduite en Sécurité (CACES®) : chariot automoteur **R489 A** , palonnier/,palonnier à ventouses, pont roulant **R484 A**

Equipements Protection Individuelle (EPI)/Exosquelettes

Formation Elingage/Levage : selon type activités

Formation/Maintien-Actualisation Compétences (MAC-SST)

Formation Utilisation Matériels Lutte Incendie

PREVENTION GAGNANTE BTP

Performance Economique

Habilitation Electrique: **BS** peut réaliser des opérations élémentaires d'ordre électrique (professionnel non-électriciens du BTP) : utilisation de machines fixes ou mobiles) ; **BC** consignation installation électrique

Information/Sensibilisation Bruit.

Information/Sensibilisation Champs Electromagnétiques : charpente métallique, serrurerie/métallerie (PME) : travaux soudage

Information Sensibilisation Hygiène Vie

Information/Sensibilisation Rayonnements Naturels ROA : charpente métallique, serrurerie/métallerie (PME)

Passeport Prevention

Sensibilisation Risques Psychosociaux(RPS)

Sensibilisation Risque Routier

Copyright (© : **Tous droits réservés Prévention Gagnante BTP**

Suivi Individuel Préventif Santé

❖ Modalités Suivi Prise en charge Surveillance Santé

OBJECTIFS :
Les SPSTI doivent rendre la prévention en santé au travail accessible, et adaptée aux besoins réels des entreprises, en : :

- **Informant :** sur les facteurs de risques des métiers , et en sensibilisant sur les moyens de prévention collectifs et individuels
- **Traçant** les expositions professionnelles ++
- **Prévenant ++** et **dépistant** les maladies professionnelles ou à caractère professionnel susceptibles de résulter de diverses activités professionnelles (actuelles et passées)
- **Préservant** la santé physique et mentale (RPS) tout au long du parcours professionnel, afin de prévenir, ou réduire l'usure au travail
- **Contribuant** au maintien dans l'emploi **:** en anticipant la désinsertion professionnelle (cellule dédiée dans le SPSTI, visite de pré reprise, visite de mi-carrière ; rendez-vous de liaison entre salarié et employeur …)
- **Participant** à des actions de promotion de la santé : liés au mode de vie : hygiène alimentaire, sommeil, sédentarité, bénéfices de la pratique sportive , conduites addictives …, pratiquer les vaccinations nécessaires , participer à des campagnes de dépistage …
- **Informant** sur les modalités de suivi l'état de santé **:** sur la possibilité à tout moment, de bénéficier d'une visite à la demande avec le médecin du travail (aussi bien par le salarié , que par l'employeur) .

Ce qui nécessite :

- ✓ Une simplicité d'accès aux différents dispositifs
- ✓ Une bonne réactivité dans les situations sensibles
- ✓ Une cohérence entre les différents acteurs

C'est ainsi que **la culture prévention** entrera réellement dans les organisations
Poly exposition : ANSES / PST3 : 09/2021

- ✓ **Profil C** : bruit, risques chimiques et contraintes posturales
- ✓ **Profil H:** risques physiques , chimiques, et thermiques

Profils homogènes de travailleurs poly exposés PST3 ANSES, SPF, DARES 09/2021

Copyright (© : Tous droits réservés Prévention Gagnante BTP

Risques Particuliers :

Nécessitent une connaissance précise des taches effectuées par le salarié, et de l'environnement de travail où se déroule l'activité.

….

- **Nuisances Spécifiques à l'atelier :** poussières silice cristalline inhalable , poussières bois, fumées soudage… ***Cf situation de travail correspondante***

- La liste des risques particuliers déterminée par voie réglementaire ***peut être complétée par l'employeur,*** après avis du Médecin du travail et du CSE ; cette liste doit être en cohérence avec l'évaluation des risques professionnels et la fiche d'entreprise.

Risques Autres :

✓ **Contraintes posturales :**

- Position debout ou piétinement 20 heures ou plus par semaine (4 heures par jour) (ANSES 09/2021)

- Exposition sonore : Bruit >81DbA(8h), crêtes > 135 dB (C)++) déclenchant action prévention
- Exposition aux rayonnements non ionisants(ROA), champs électromagnétiques : selon type activités

Nuisances Autres :

PREVENTION GAGNANTE BTP

Performance Economique

- *Selon la nature des travaux et l'environnement de l'atelier*
- Sédentarité
- Hygiène de vie
- Risque Psychosocial (RPS)/Stress/TIC
- Risque routier
- Risque électrique

❖ **Vigilance :***si nécessité d'une attestation justifiant l'absence de contre-indications médicales :*

- Conduite : pont roulant/portique, chariot automoteur, palonnier
- Risque électrique : pas de nécessité d'une *attestation justifiant l'absence de contre-indications médicales* (habilitations électriques H0B0 , BS, BE) ;

Cf Modalités Suivi Prise en charge Surveillance

Copyright (© : Tous droits réservés Prévention Gagnante BTP

Examens Complémentaires/Mesures Conseillés :

Dépendent : de l'exposition actuelle et passée selon les nuisances ; des poly expositions ; de l'environnement de travail (pics exposition ,travaux en milieu confiné, Co exposition… ; de la protection du salarié **(collectif, individuel).**

Important : même si les recommandations de la HAS et de l'ANSES ne sont pas des documents juridiques au sens strict, elles deviennent opposables en pratique , notamment en matière de responsabilité médicale.

Le juge évalue la conformité de la conduite du médecin aux *« données acquises de la science»* ; leurs recommandations constituent entre autres , des références pour définir ces « données acquises »

Si le médecin s'en écarte sans justification, le juge peut considérer qu'il a commis une faute

PREVENTION GAGNANTE BTP

Performance Economique

- **Bruit :**
  - Echoscan, (mesure rapide non invasive et objective, car ne nécessite pas la participation active du salarié) ***permet d'évaluer la fatigue auditive,*** avant qu'une perte auditive ne se soit installée (pas de nécessité d'une cabine) ; c'est un outil complémentaire de l'audiométrie, il doit se positionner en amont de celle-ci.

Echoscan Audio, outil de diagnostic auditif Prévenir l'apparition de la surdité professionnelle INRS mise à jour 11/2023

L'EchoScan Audio et les produits chimiques vidéo INRS 06/2021

- **Audiométrie :** quand la souffrance auditive est déjà installée, permet de suivre son évolution, si aucune mesure préventive n'a été mise en place, (périodicité, selon le protocole mis en place par le médecin du travail).

- ***Examens Complémentaires : selon la nature des travaux, et l'environnement de l'atelier***

Copyright (© : Tous droits réservés Prévention Gagnante BTP

Préconisations Conseillées :

Dépendent du protocole de suivi , défini par le médecin du travail. :

- **Contrôle fonction visuelle/ Fatigue oculaire :**

- **Veiller à une bonne hygiène de vie :**

1/ A un Poids Corporel normal (IMC cible de 18.5 à 24.9 kg/m2) : **Calcul IMC**

2/ A un bon équilibre alimentaire

L'essentiel des recommandations sur l'alimentation Santé Publique France

Alimentation de l'adulte : des repas équilibrés au fil de la semaine :Ameli 02/2025

Grâce à la normalisation du poids corporel, on note très souvent une amélioration du risque cardiovasculaire

PREVENTION GAGNANTE BTP

Performance Economique

3/ Au risque de complications métaboliques et cardiovasculaires :

Elevé à partir d'un tour de taille supérieur ou égal à 94 *cm chez l'homme* ; et supérieur ou égale à 80 cm *chez la femme*

Significativement élevé à partir d'un tour de taille de ≥102 cm *chez l'homme* ; ≥88 cm *chez la femme*.

4/ A un bon sommeil : rechercher un déficit et /ou des troubles du sommeil, un état de fatigue

10 recommandations pour bien dormir : Institut national sommeil & vigilance (INSV)

- **RPS :**

Recherche de symptômes liés à des risques psychosociaux : troubles de la concentration, du sommeil, irritabilité, nervosité, fatigue importante, palpitations…

Copyright (© : Tous droits réservés Prévention Gagnante BTP

- **Recherche d'addictions comportementales :**

Techno-dépendance : est une relation aux nouvelles technologies (TIC) : internet, messageries, téléphones mobiles, réseaux sociaux … ; ces outils sont largement répandus en milieu professionnel.

Leur usage abusif peut devenir problématique, impactant les collaborateurs *maintenus en réseau au-delà de leur temps de travail ;* rappeler le droit à la déconnexion.

Recherche épuisement professionnel (Burn out) Workhaolisme (dépendance au travail)

Agir contre Inactivité physique et ou le comportement sédentaire

Risque malaise au travail Evaluation Risque Cardio Vasculaire

Recherche consommation Substances Psychoactives :

Vaccinations :

Examens Dépistage Santé :

Visite médicale mi-carrière

Téléconsultation :

PREVENTION GAGNANTE BTP

Performance Economique

Actions sensibilisation à la lutte contre l'arrêt cardiaque et aux gestes qui sauvent au départ à la retraite du salarié

- **Visite Fin Carrière /Suivi Post Exposition / Post Professionnel :**

Visite fin carrière Suivi Post Exposition Suivi Post Professionnel

Contremaitre/Chef atelier : SPE/SPP: fonction des activités présentes et antérieures exercées

Exemples :

- ✓ Poussière silice cristalline inhalable issue de procédé de travail **(25)**
- ✓ Amiante **(30) ; (30 bis) ; (30 ter)**
- ✓ Travaux exposant aux émissions d'échappement de moteurs Diesel…

.

Copyright (© : Tous droits réservés Prévention Gagnante BTP

- ✓ **Autres nuisances ayant des effets différés potentiels :**
  - Agents chimiques dangereux, y compris poussières et fumées
  - Bruit : Audiométrie de fin de carrière ….

PREVENTION GAGNANTE BTP

Performance Economique

Copyright (© : Tous droits réservés Prévention Gagnante BTP