

## Chef Atelier /Contremaître Bâtiment

**Activités Tertiaires : Encadrement 13. 02.18 Mise à jour :03/2025**

Codes : **NAF** :23.99Z ; **ROM E** : H2504 ;**PCS** :486d ; **NSF** : 200p

Les informations fournies sont indicatives, sans caractère obligatoire, et n'ont aucune valeur légale

### Situation Travail

Est responsable de la fabrication des ouvrages : veille au respect du cahier des charges, des procédures définies par le bureau d'études ; gère les temps de fabrication, l'approvisionnement et la livraison ; vérifie la bonne exécution des ouvrages (fabrication et qualité) ; fait appliquer les procédures et les règles de sécurité dans l'atelier ; met en place une dynamique de transfert des compétences en direction des nouveaux embauchés.



PREVENTION GAGNANTE BTP

Performance Economique

- La fonction de chef d'atelier existe principalement dans les entreprises de : *charpente bois, charpente métallique, menuiserie bois industrielle, serrurerie/métallerie (PME) ; électricité industrielle, tailleur de pierre/marbrier ; armaturier ; préfabrication béton industriel ...*

Selon la taille de l'entreprise, ce poste dépend du responsable de production ou du chef d'entreprise ; il a la responsabilité d'une équipe d'opérateurs

- Autonome pour l'organisation du travail de l'atelier, est responsable : de l'efficacité, de la productivité (: quantités produites ; taux de rebuts ; évolution des coûts indirects) de la qualité, de l'hygiène sécurité.

- Dispose d'équipements informatiques et de communication pour gérer la production.

- Gère une documentation diversifiée, souvent numérique : tableaux de suivi de production, de personnel, des procédures qualité, des projets d'amélioration ou d'investissements.

- Son activité requiert des déplacements, la plupart du temps, dans l'atelier et les services connexes.

Les horaires sont en général réguliers mais peuvent être soumis aux aléas de la production.

*Selon la taille et l'organisation de l'entreprise :*

**Organise et suit l'activité de l'atelier :**

- Applique le planning en utilisant les moyens mis à disposition : répartit les charges et définit les postes de travail, donne pour chaque machine, le programme journalier avec les plans et les listes de pièces à produire.
- Suit la production, anticipe les problèmes, les dysfonctionnements ; résout les problèmes avec les techniciens et les opérateurs
- Utilise les retours d'informations pour suivre au jour le jour l'efficacité de la production
- Rédige des comptes rendus et réalise des tableaux de suivi de production
- Révise les quantités à produire ; éventuellement, ajuste les livraisons du jour et trouve des solutions aux problèmes constatés

**Veille à la sécurité, la propreté et la qualité :**

- Informe et forme aux règles d'hygiène sécurité, aux procédures qualité mises en place dans l'entreprise : les opérateurs et les nouveaux embauchés.
- Vérifie l'application des procédures
- Recherche des pistes d'amélioration avec le service qualité, les achats, la maintenance, les méthodes, la logistique et le responsable de production



**PREVENTION GAGNANTE BTP**

- Maîtrise les techniques et équipements de l'atelier, pour apporter une assistance technique auprès de son équipe et améliorer la gestion de production de l'atelier.
- Fait assurer la maintenance du matériel en gérant les priorités avec le service de maintenance
- Etudie les coûts de production
- Optimise les flux et les circuits de production dans l'atelier pour réduire les temps et les coûts ; réorganise son atelier
- Réfléchit aux investissements nécessaires en matériel et aménagement
- S'adapte aux évolutions : produits, technologies, formes d'organisation du travail

**Anime et gère son ou ses équipe(s) :**

- Encadre et anime une équipe de production
- Organise le travail, ajuste le flux de production, les équipes, les imprévus (absences, maladies, etc.), répartit le travail et adapte les effectifs en fonction des besoins, pour atteindre les objectifs.
- Gère les priorités
- Résout les conflits ou problèmes relationnels avec/entre les membres de l'équipe.
- Doit impulser une dynamique d'équipe et développer la motivation
- Evalue la progression et les performances de son ou de ses équipes
- Programme la formation des machinistes et/ou des opérateurs

**Relations internes et externes :**

- Communique dans l'atelier et avec les autres services de l'entreprise ;

- Travaille en relation avec le responsable de production ou le chef d'entreprise ; les chefs d'équipe, tous les services supports à la production : achats, logistique, service du personnel, bureau d'études, service maintenance.
- A peu de relations externes directes, sauf avec les fournisseurs de matières ou matériaux.

## Exigences

- Acuité auditive adaptée au poste
- Attention, vigilance
- Capacité de réflexion et d'analyse
- Contrainte posturale : travail debout, assis
- Charge mentale
- Esprit sécurité
- Sens des responsabilités
- Travail en équipe

## Accidents Travail

- Chute de plain-pied : dénivellation, surface glissante, encombrement
- Chute d'objet : matériau, matériel, outil
- Projection particulaire : particule, poussière, corps étranger
- Contact conducteur sous tension



PREVENTION GAGNANTE BTP  
Performance Economique

## Nuisances

- Bruit
- Risque Psychosocial (RPS)/ Stress : responsabilités : organisationnelle, technique et humaine
- Autres nuisances *selon la nature des travaux et l'environnement de l'atelier* : empoussièrement ( ex : poussière silice cristalline atelier taille de pierre/marbrerie, fumées soudage... ) , produits chimiques, etc...

## Maladies Professionnelles

**Un clic sur le numéro, et le tableau MP s'ouvre :**

- Atteinte auditive provoquée par les bruits lésionnels **(42)**
- Autres pathologies : *selon la nature des travaux et l'environnement de l'atelier*  
*cf. les situations correspondantes dans le répertoire de situations de travail*

## Mesures Préventives

Un clic sur un des items des Mesures Préventives, ouvre **sur le chapitre correspondant** du Guide Bonnes Pratiques Prévention BTP

### MESURES ORGANISATIONNELLES :

Principes Généraux Prevention :

Document Unique Evaluation Risques Professionnels (DUERP) :

Atmosphère Explosible: ATEX : selon activités de l'atelier

Autorisation Conduite/Formation : pont roulant, chariot automoteur...

Bordereau Suivi Déchets Dangereux(BSDD) :

Bruit



PREVENTION GAGNANTE BTP  
Performance Economique

Champs Electromagnétiques/Rayonnements Optiques Artificiels(ROA) : selon type activité ex : serrurerie/métallerie

Déchets Gestion /REP Bâtiment

Fiche Données Sécurité (FDS) : agents chimiques dangereux

Organisation Premiers Secours

Prevention Pratiques Addictives en Milieu Travail

Risque Chimique ACD CMR Nanomatériaux Perturbateurs Endocriniens Biocides ; selon type activité

Risque Electrique

Risques Psychosociaux(RPS)/Qualité Vie Conditions Travail (QVCT)

Risque Routier Transport Personnels/Matériels :Véhicule Utilitaire léger & VL : déplacements pour se procurer matériaux/matériels...

Sécurité Incendie

Signalisation Balisage Sante Sécurité Travail

## **MESURES TECHNIQUES :**

Aménagement Atelier

Atmosphère Explosible ATEX : selon activités atelier

Bruit

Chute Plain-Pied

Circulation Entreprise/Chantier

Déchets Gestion

Lutte Incendie.



**PREVENTION GAGNANTE BTP**

Organisation Premiers Secours

Performance Economique

Permis Feu. : si zone ATEX

Poussières/Fumées/Gaz/Vapeurs : ateliers serrurerie, menuiserie bois /charpentes, taille pierre/marbrerie ...

Risque Chimique: Stockage/Etiquetage/Mesurage Atmosphérique/ Surfacique : solvants, peinture...

Risque Electrique Installations/Consignation

Risques Psychosociaux (RPS)Qualité Vie Conditions Travail (QVCT) /TIC/Sexisme

Signalisation/ Balisage Sante Sécurité Travail

Vérification /Maintenance Equipements Travail /Installations Electriques/EPI : teste régulièrement une fois/mois les disjoncteurs différentiels à haute sensibilité (30mA) des armoires électriques ; veille au maintien en conformité des machines et du matériel, (protecteurs, arrêts d'urgence, commandes, câbles ou flexibles, etc.) ; vérifie régulièrement les appareils de levage et leurs appaux ; fait vérifier l'installation électrique de l'atelier 1 fois par an....

## MESURES HUMAINES :

Accueil Nouveaux Embauches/ Intérimaires

Information Risques Sante Sécurité Salaries

Autorisation Intervention Proximité Réseaux (AIPR)

Certificat Aptitude Conduite en Sécurité (CACES®) : chariot automoteur **R489**, palonnier, palonnier à ventouses, pont roulant **R484**...

Equipements Protection Individuelle (EPI)/Exosquelettes

Formation Elingage/Levage : selon type activités

Formation/Maintien-Actualisation Compétences (MAC-SST)

Formation Utilisation Matériels Lutte Incendie



**PREVENTION GAGNANTE BTP**  
Performance Economique

**Habilitation Electrique:** **BS** peut réaliser des opérations élémentaires d'ordre électrique (professionnel non-électriciens du BTP) : utilisation de machines fixes ou mobiles ) ; **BC** consignation installation électrique

Information/Sensibilisation Bruit.

Information/Sensibilisation Champs Electromagnétiques : charpente métallique, serrurerie/métallerie (PME) : travaux soudage

Information Sensibilisation Hygiène Vie

Information/Sensibilisation Rayonnements Naturels ROA : charpente métallique, serrurerie/métallerie (PME)

**Passeport Prevention**

Sensibilisation Risques Psychosociaux(RPS)

Sensibilisation Risque Routier

## Suivi Individuel Préventif Santé

### ❖ Modalités Suivi Prise en charge Surveillance Santé

#### OBJECTIFS :

- Informer la personne sur les facteurs de risques de son métier , et la sensibiliser sur les moyens de prévention collectifs et individuels( remettre une fiche métier)
- **Tracer ses expositions professionnelles**
- **Prévenir++** et **dépister** les maladies professionnelles ou à caractère professionnel susceptibles de résulter de ses activités professionnelles **(actuelles et passées)**
- Préserver sa santé physique et mentale, tout au long du parcours professionnel, afin de prévenir, ou réduire la pénibilité et l'usure au travail, les risques psychosociaux(RPS), **la désinsertion professionnelle** (cellule dédiée dans le SPST, visite de mi-carrière) , *et ainsi contribuer au maintien dans l'emploi.*
- **Participer à des actions de promotion de la santé** : liés au mode de vie : hygiène alimentaire, sommeil, sédentarité, bénéfiques de la pratique sportive , conduites addictives ..., pratiquer les vaccinations nécessaires , participer à des campagnes de de dépistage ...
- L'Informé sur les modalités de suivi de son état de santé , et sur la possibilité dont il dispose, à tout moment, de bénéficier d'une visite à sa demande avec le médecin du travail.

### PREVENTION GAGNANTE BTP

#### Performance Economique

#### Poly exposition : ANSES / PST3 : 09/2021

- ✓ **Profil C** : bruit, risques chimiques et contraintes posturales
- ✓ **Profil H**: risques physiques , chimiques, et thermiques

#### Profils homogènes de travailleurs poly exposés PST3 ANSES, SPF, DARES 09/2021

#### Risques Particuliers :

**Nécessitent une connaissance précise des taches effectuées par le salarié, et de l'environnement de travail où se déroule l'activité.**

- Intervenant sur installations électriques ou dans leur voisinage : soumis à habilitation électrique
- Travaux nécessitant une autorisation de conduite : chariot automoteur, pont roulant ....
- **Nuisances Spécifiques à l'atelier** : poussières silice cristalline inhalable , poussières bois, fumées soudage... **Cf situation de travail correspondante**

- La liste des risques particuliers déterminée par voie réglementaire **peut être complétée par l'employeur**, après avis du Médecin du travail et du CSE ; cette liste doit être en cohérence avec l'évaluation des risques professionnels et la fiche d'entreprise.

### Risques Autres :

#### ✓ Contraintes posturales :

- Position debout ou piétinement 20 heures ou plus par semaine (4 heures par jour) (ANSES 09/2021)

#### ✓ Contraintes physiques intenses :

- Exposition sonore : Bruit >81DbA(8h), crêtes > 135 dB (C)++ déclenchant action prévention
- Exposition aux rayonnements non ionisants( ROA ), champs électromagnétiques : selon type activités

- ✓ **Nuisances chimiques** : exposition à au moins un agent chimique classé ; ou à un agent chimique non classé ; ou à trois agents chimiques, qu'ils soient classés ou non ANSES 09/2021 ( excepté nuisances déjà incluses dans les risques particuliers **cf. supra** ) .



PREVENTION GAGNANTE BTP  
Performance Economique

### Amélioration et prise en compte de la poly exposition « Profils homogènes de travailleurs poly exposés » ANSES 09/2021

### Nuisances Autres :

- Autres Nuisances : *selon la nature des travaux et l'environnement de l'atelier*
- Risque routier
- Sédentarité
- Hygiène de vie
- Risque Psychosocial (RPS)/Stress/TIC

### Examens Complémentaires/Mesures Conseillés :

Dépendent : du degré d'exposition actuel et passé selon la nuisance ; des poly expositions ; de l'environnement de travail (pics d'exposition ; travaux en milieu confiné ; Co exposition ; ... ) ; du degré de protection du salarié (**collectif, individuel**).



**Important** : Le médecin du travail **doit toujours tenir compte des recommandations de bonnes pratiques actuelles.**

**Bruit :**

- **Echoscan**, (mesure rapide non invasive et objective, car ne nécessite pas la participation active du salarié) **permet d'évaluer la fatigue auditive**, avant qu'une perte auditive ne se soit installée (pas de nécessité d'une cabine) ; c'est un outil complémentaire de l'audiométrie, il doit se positionner en amont de celle-ci.

**Echoscan Audio, outil de diagnostic auditif Prévenir l'apparition de la surdité professionnelle INRS mise à jour 11/2023**

**L'EchoScan Audio et les produits chimiques vidéo INRS 06/2021**

- **Audiométrie** : quand la souffrance auditive est déjà installée, permet de suivre son évolution, si aucune mesure préventive n'a été mise en place, (périodicité, selon le protocole mis en place par le médecin du travail).

❖ **Examens Complémentaires : selon la nature des travaux, et l'environnement de l'atelier**



**PREVENTION GAGNANTE BTP**  
Performance Economique

**Préconisations Conseillées :**

Dépendent du protocole de suivi , défini par le médecin du travail. :

❖ **Contrôle fonction visuelle/ Fatigue oculaire :**

❖ **Veiller à une bonne hygiène de vie :**

1/ A un Poids Corporel normal (IMC cible de 18.5 à 24.9 kg/m<sup>2</sup>) : **Calcul IMC**

2/ A un bon équilibre alimentaire

**L'essentiel des recommandations sur l'alimentation Santé Publique France**

**Alimentation de l'adulte : des repas équilibrés au fil de la semaine :Ameli 02/2025**

Grâce à la normalisation du poids corporel, on note très souvent une amélioration du risque cardiovasculaire

3/ Au risque de complications métaboliques et cardiovasculaires :

- Elevé à partir d'un tour de taille supérieur ou égal à 94 *cm chez l'homme* ; et supérieur ou égale à 80 *cm chez la femme*
- Significativement élevé à partir d'un tour de taille de  $\geq 102$  *cm chez l'homme* ;  $\geq 88$  *cm chez la femme*.

4/ A un bon sommeil : rechercher un déficit et /ou des troubles du sommeil, un état de de fatigue

**Test de Pichot Brun** est un auto-questionnaire de 24 items avec une échelle de Lickert, pour évaluer le sentiment de fatigue, et apprécier l'importance de ses répercussions au quotidien

**10 recommandations pour bien dormir : Institut national sommeil & vigilance (INSV)**

❖ **Agir contre l'Inactivité physique ou "comportement sédentaire"**

- ✓ **L'inactivité physique** se définit, comme le non atteint : des seuils d'activité physique recommandés : pour un adulte **150' d'activité d'intensité modérée ou 75 'd'intensité élevée/semaine (25' 3 fois/semaine)**, elle permet de réduire significativement les risques d'apparition de 7 cancers différents sur les 15 étudiés : *côlon, sein, endomètre (utérus), rein, myélome (moelle osseuse), foie ,lymphome non hodgkinien (système immunitaire)*.



**PREVENTION GAGNANTE BTP**  
Performance Economique

- ✓ **Le comportement sédentaire** : se caractérise par une position assise en situation d'éveil , avec une dépense énergétique inférieure ou égale à 1,5 fois le repos ; c'est la première cause de mortalité évitable dans les pays occidentaux, devant le tabac ; la prévention en ce domaine est très peu développée au niveau professionnel.

Une action d'accompagnement des personnes dans leurs choix de santé, **par des actions d'éducation**, est nécessaire++ afin de donner à chacun les moyens de prendre en charge sa propre santé de manière autonome et responsable

**Testez vos connaissances : activité physique et sédentarité ONAPS**

❖ **Dans le cadre du Suivi Individualisé :**

**- Bilan biologique (profil lipidique) et ECG :à conseiller si :**

- Age > 45 ans *chez les hommes* ; > 55 ans *chez les femmes* :
  - Chez le sujet présentant **des facteurs de risque péjoratifs** : obésité (IMC > 30), hypertendu et diabétique ; taux de HDL-cholestérol est < 0,60 g/l ; taux LDL > 1,60g/L
  - Chez les sujets présentant **l'association de 2 de ces facteurs de risques**
    - Tabagisme actif ou sévère depuis moins de 5 ans
    - Hérité cardio-vasculaire chez un ascendant du premier degré à un âge précoce (avant 55 ans chez le père ou 65 ans chez la mère)
    - Pas d'activité physique régulière
    - Consommation alcool excessive

Les facteurs de risque cardiovasculaires se potentialisent, c'est-à-dire qu'ils s'aggravent l'un l'autre.

Ainsi, l'association de plusieurs facteurs de risque, même de faible intensité, peut entraîner un risque très élevé de maladie cardio-vasculaire.



**PREVENTION GAGNANTE BTP**  
Performance Economique

Ainsi une TA modérée, une petite intolérance au sucre, un cholestérol moyennement élevé, chez un petit fumeur, est un terrain beaucoup plus « à risque » qu'un cholestérol très élevé isolément.

**Santé du cœur - Fédération Française de Cardiologie**

**Comité Français Lutte contre Hypertension Artérielle : testez vous**

❖ **Recherche d'addictions:**

✓ **Accompagnement en tabacologie du fumeur:**

Depuis 2016, le droit de prescrire des substituts nicotiniques est ouvert aux médecins et infirmiers du travail.

Un livret explique notamment comment :

- ✓ Aborder la question de la consommation tabagique
- ✓ Evaluer la dépendance

- ✓ Susciter ou renforcer la motivation du fumeur à arrêter et/ou réduire sa consommation de tabac grâce à l'entretien motivationnel.

Il liste l'ensemble des substituts nicotiques et donne pour chacun d'eux un mode d'emploi et les bons dosages.

Il fournit aussi un exemple d'ordonnance.

### **Premiers gestes en tabacologie Livret d'aide à la pratique pour les professionnels de santé Edition Respadd 01/2020**

- ✓ *Faire prendre conscience au salarié du coût de sa consommation*

### **Calculateur : découvrez les coûts cachés de votre consommation de tabac Fondation cancer**

- ✓ *Aborder la dépendance au tabac : trois types de dépendance*

### **Tabac - Les Outils d'évaluation, d'orientation et d'accompagnement Addict Aid :**



## **PREVENTION GAGNANTE BTP** Performance Economique

- Dépendance nicotinique : **Test de Fagerström : version longue ou version courte Addict Aid 03/2024**
- Profil psychologique de dépendance au tabac : **Test Horn :**
- Mesure les chances de réussite du sevrage tabagique : **Test de Demaria, Grimaldi et Lagrue**

**Fédération Française Cardiologie :** propose des informations pratiques et documentées sur les facteurs de risque cardio-vasculaire.

**Tabac Info Services :** information sur le tabac ; centre antitabac le plus proche de chez vous

- ✓ **Alcool Évaluer un risque d'addiction : questionnaire Audit Addict Aid**

Ce questionnaire (Alcohol Use Disorders Identification Test) est un test simple en 10 questions développé pour déterminer si une personne présente un *risque d'addiction à l'alcool*

Les trois premières questions traitent de la consommation, les questions 4 à 6 de la dépendance à l'alcool, et les questions 7 à 10 des problèmes liés à l'alcool.

- Un score de 7 ou moins pour l'homme et 6 ou moins pour la femme indique un risque faible ou anodin
- Un score compris entre 7 et 12 pour l'homme et entre 6 et 12 pour la femme révèle une consommation à risque ou à problème
- Un score supérieur à 12 indique une alcoolodépendance probable

❖ **Vaccinations :**

❖ **Examens Dépistage Santé :**

❖ **Téléconsultation :**

❖ **Visite médicale mi-carrière :**



**PREVENTION GAGNANTE BTP**  
Performance Economique

❖ **Actions sensibilisation à la lutte contre l'arrêt cardiaque et aux gestes qui sauvent au départ à la retraite du salarié**

❖ **Visite Fin Carrière /Suivi Post Exposition / Post Professionnel :**

**Visite fin carrière Suivi Post Exposition Suivi Post Professionnel**

**Contremaitre/Chef atelier : SPE/SPP: fonction des activités présentes et antérieures exercées**

**Exemples :**

- ✓ Poussière silice cristalline inhalable / issue de procédé de travail (25)
- ✓ Amiante (30) ; (30 bis) ; (30 ter)
- ✓ Travaux exposant aux émissions d'échappement de moteurs Diesel... .

- ✓ **Autres nuisances ayant des effets différés potentiels :**
  - Agents chimiques dangereux, y compris poussières et fumées
  - Bruit : Audiométrie de fin de carrière ....



**PREVENTION GAGNANTE BTP**  
Performance Economique