

Conducteur Travaux BTP

Activités Tertiaires : Encadrement 13. 04.18 Mise à jour :03/2025

Codes : **NAF** : 41.20 B ou 42.13A ; **ROME** :F1201 ; **PCS** :382 c ou 481a ;**NSF** :230p

Les informations fournies sont indicatives, sans caractère obligatoire, et n'ont aucune valeur légale

Situation Travail

Est responsable de l'exécution des travaux d'un ou plusieurs chantiers (bâtiment ou TP génie civil), c'est « l'homme clé » du chantier qui doit s'occuper autant de l'exécution des travaux, que des hommes qui les réalisent.



Doit avoir une bonne connaissance du secteur professionnel et de la vie sur les chantiers.



PREVENTION GAGNANTE BTP
Performance Economique

C'est une personne de terrain et ses activités varient beaucoup selon la taille du chantier et la structure de l'entreprise ; il dépend directement du chef d'entreprise ou du directeur de travaux.

Est garant :

- Du respect de la qualité des travaux, qui engage la responsabilité et l'image de son entreprise.
- Du respect des délais d'exécution : des retards peuvent amener des pénalités financières de la part du Maître d'ouvrage
- De la rentabilité du chantier pour son entreprise
- De la sécurité sur le chantier (règles d'hygiène et sécurité, réglementation) et il doit la faire appliquer.
- Du respect des règles liées à l'environnement

Doit être à l'aise dans ses fonctions hiérarchiques :

- De coordination, de management d'équipes, de relation avec les partenaires extérieurs (clients, autres entreprises...), de négociations avec les fournisseurs, les sous-traitants, d'animation de réunions de chantier où se retrouvent (maître d'ouvrage, maître d'œuvre (architecte), bureau d'études, et autres intervenants.

- Est l'interlocuteur central pour tous les acteurs du projet (architectes, bureaux de contrôle, ingénieurs, techniciens, chefs de chantier ouvriers, organismes de prévention...).

Selon la taille de l'entreprise, il est amené à se déplacer en région, en France, éventuellement à l'international.

Salarié Détache Mission Outre-Mer 13.

09.17

- Intervient dans la préparation du chantier, son suivi, et sa réception.

Préparation du chantier :

Du point de vue technique, financier et humain

Doit prendre en compte et contrôler :

- le cahier des charges ainsi que le cahier des clauses techniques particulières si nécessaires.
- les documents provenant des études (techniques, de prix).
- les devis des sous-traitants et fournisseurs
- Peut ainsi être amené à modifier certaines études, à vérifier certains calculs, à proposer des modifications à l'architecte ou au maître d'ouvrage, ce qui nécessite une bonne connaissance des techniques et de leurs évolutions.
- Supervise la reconnaissance du site, les démarches administratives relatives à l'ouverture du chantier.
- Doit suivre et faire respecter le budget prévisionnel défini par l'entreprise, laquelle s'est engagée auprès du client sur un prix.



PREVENTION GAGNANTE BTP

Performance Economique

- Prévoit les équipes professionnelles nécessaires (qualification, nombre) ; peut éventuellement participer au recrutement.
- Elabore un planning prévisionnel d'interventions.
- Elabore le PPSPS en tenant compte du PGC établi par le coordonnateur SPS
- Prévoit les moyens à mettre en œuvre (matériels, matériaux), passe les commandes auprès des fournisseurs, négocie les prix.

Suivi et contrôle du chantier :

- Secondé par le(s) chef(s) de chantier, dirige et organise le chantier, établit tous les plannings de tâches et d'avancement de chantier, veille à ce que les travaux soient exécutés conformément aux plans et au planning, veille aux réapprovisionnements en matériels et matériaux.
- Suit les interventions des diverses entreprises (cotraitantes, sous-traitantes), veille au respect des règles d'hygiène et sécurité, peut avoir une délégation de pouvoir de la part de son employeur.
- Veille à un bon équilibre entre les résultats du chantier et les dépenses (frais généraux,

commandes de matériel...), en qualité de gestionnaire du chantier, assure une bonne partie des tâches administratives inhérentes au chantier.

- Rédige les rapports, participe aux réunions de chantier, de sécurité, rencontre les clients.
- Doit faire preuve de réactivité en cas d'imprévu et prendre les bonnes décisions afin que le chantier ne prenne pas de retard.
- Doit aussi avoir la capacité à définir les priorités, il appréhende le chantier sur le long terme contrairement au chef de chantier qui applique les directives du conducteur de travaux sur le court terme

S'assure que les actions préventives organisationnelles, techniques et humaines du chantier soient réalisées :

Concernant les opérateurs de chantier veille entre autres à :

- Accueil Nouveaux Embauchés/ Intérimaires
- Certificat Aptitude Conduite en Sécurité (CACES).
- Formation/Information Risques Santé/Sécurité Salariés
- Equipements Protection Individuels (EPI) : protection collective priorisée
- Formation Utilisation/Montage Echafaudage
- Formation/Maintien Actualisation Compétences SST
- Formation Utilisation Matériels Lutte Incendie
- Habilitation Electrique



PREVENTION GAGNANTE BTP
Performance Economique

Réception du chantier :

- La réception des travaux désigne le moment où le chantier terminé, est présenté au client

Exigences

- Charge Mentale
- Conduite VL
- Contact Clientèle
- Déplacement Etranger/Outre-Mer
- Esprit Sécurité
- Grand Déplacement
- Multiplicité Lieux Travail : (suivi de plusieurs chantiers)
- Sens Responsabilités : Management
- Capacité Réflexion Analyse
- Travail en Equipe

Accidents Travail

- Risque Routier
- Chute Plain-Pied
- Chute Hauteur : sur chantier
- Renversement par Engin /Véhicule : sur chantier

Nuisances

- Risque Psychosocial (RPS) / Stress :
Intensification du travail, surcharge informationnelle : usage du téléphone mobile et de la messagerie (TIC), délais d'exécution des chantiers, pression : des clients, des fournisseurs, de la hiérarchie ; horaires, urgences, aléas de chantier, etc.... ; responsabilités : organisationnelle, technique et humaine
- Selon type de chantier : nucléaire, pétrochimique, sidérurgique ...

En Savoir Plus :

Stress et messagerie électronique. Quelle prévention peut être mise en place ? INRS 2014

Maladies Professionnelles

Néant



PREVENTION GAGNANTE BTP
Performance Economique

Mesures Préventives

Un clic sur un des items des Mesures Préventives, ouvre *sur le chapitre correspondant* du Guide Bonnes Pratiques Prévention BTP

MESURES ORGANISATIONNELLES :

Principes Généraux Prevention :

Document Unique Evaluation Risques Professionnels (DUERP)/Aides Financières
CARSAT/ANACT

Outil d'évaluation des risques professionnels - Travail de bureau outil OIRA INRS

Intelligence Artificielle (IA)/Impression 3D/BIM BTP/CIM

Risques Psychosociaux(RPS)/Qualité Vie Conditions Travail (QVCT) : pression des clients (délai livraison), de la direction travaux, des fournisseurs...

Risque Routier Transport Personnels/Matériels :Véhicule Utilitaire léger & VL
Déplacements sur chantiers++

Sédentarité Travail/Activités Physiques en Entreprise

Télétravail/Visioconférence

MESURES TECHNIQUES :

Aménagement Bureau :

Bon dimensionnement des mobiliers et des équipements de travail, adaptation du poste de travail et du positionnement de la souris, du clavier, de l'écran de visualisation (évitant les reflets), bureau à hauteur variable et pauses régulières pour limiter les risques liés aux positions de travail statiques, limitation des ports de charge archives++ (aides à la manutention)



PREVENTION GAGNANTE BTP Performance Economique

Bureau à hauteur variable « bureau dynamique » permettant une alternance de position assise/debout, permettant de rester physiquement actif tout en travaillant devant un écran ; courtes pauses actives (5') toutes les heures afin de limiter la position assise (marcher, se mettre debout, mobilisation musculaire).

Révolution des espaces de travail tertiaires qu'en est 'il de la prévention ?
Numéro 265 - Revue Hygiène et Sécurité du Travail 12/2021 INRS

Chute Plain-Pied : r ; **cf. Conception des locaux :**

Risques Psychosociaux (RPS)Qualité Vie Conditions Travail (QVCT) /TIC/Sexisme

Guide sur la qualité de vie et conditions de travail en conduite de travaux
Entreprises générales de France (EGF) 12/2024

Information Sensibilisation Hygiène Vie

MESURES HUMAINES :

Accueil Nouveaux Embauches/ Intérimaires : TutoPrév' Accueil. Travail de bureau ED 4469 INRS 09/2020

Information Sensibilisation Hygiène Vie

Sensibilisation Risques Psychosociaux(RPS)

Formation/Maintien-Actualisation Compétences (MAC-SST)

Formation Utilisation Matériels Lutte Incendie

Possibilité d'utiliser un simulateur de feu en réalité virtuelle, dans un environnement de bureaux. Intégrant de vrais extincteurs connectés (extincteurs à eau et CO2), sans risque pour les exercices et mises en situation, *et limitant la mobilisation sur le temps de travail.*

Sensibilisation Risque Routier



PREVENTION GAGNANTE BTP
Performance Economique

Suivi Individuel Préventif Santé

OBJECTIFS :

- Informer le salarié sur les dangers du métier, et le sensibiliser sur les moyens de prévention (fiche métier)
- **Tracer ses éventuelles expositions professionnelles** (suivi post exposition/post professionnel)
- Préserver sa santé physique et mentale, tout au long du parcours professionnel, afin de prévenir ou réduire les risques psychosociaux(RPS), prendre en compte ***l'impact du télétravail et l'organisation du travail sur la santé***, évitant une ***désinsertion professionnelle*** (cellule dédiée dans les SPST) , *et ainsi contribuer au maintien dans l'emploi.*
- **Participer à des actions de promotion de la santé** : liés au mode de vie : hygiène alimentaire, sommeil, sédentarité, bénéfices de la pratique sportive , conduites addictives, pratiquer les vaccinations nécessaires , participer à des campagnes de de dépistage ...

- L'Informé sur les modalités de suivi de son état de santé , et sur la possibilité dont il dispose, à tout moment, de bénéficier d'une visite à sa demande avec le médecin du travail.

Risques Particuliers :

- Néant

Risques Autres :

- Risque Psychosocial (RPS) / Stress /TIC
- Risque routier
- Sédentarité
- Hygiène de vie

Préconisations Conseillées :

Dépendent du protocole de suivi , défini par le médecin du travail. :

- ❖ **Contrôle fonction visuelle/ Fatigue oculaire :**



PREVENTION GAGNANTE BTP
Performance Economique

- ❖ **Veiller à une bonne hygiène de vie :**

1/ A un Poids Corporel normal (IMC cible de 18.5 à 24.9 kg/m²) : **Calcul IMC**

2/ A un bon équilibre alimentaire

L'essentiel des recommandations sur l'alimentation Santé Publique France

Alimentation de l'adulte : des repas équilibrés au fil de la semaine :Ameli 02/2025

Grâce à la normalisation du poids corporel, on note très souvent une amélioration du risque cardiovasculaire

3/ Au risque de complications métaboliques et cardiovasculaires :

- Elevé à partir d'un tour de taille supérieur ou égal à 94 *cm chez l'homme* ; et supérieur ou égale à 80 *cm chez la femme*
- Significativement élevé à partir d'un tour de taille de ≥ 102 *cm chez l'homme* ; ≥ 88 *cm chez la femme*.

4/ A un bon sommeil : rechercher un déficit et /ou des troubles du sommeil, un état de de fatigue

Test de Pichot Brun est un auto-questionnaire de 24 items avec une échelle de Lickert, pour évaluer le sentiment de fatigue, et apprécier l'importance de ses répercussions au quotidien

10 recommandations pour bien dormir : Institut national sommeil & vigilance (INSV)

❖ Agir contre l'Inactivité physique ou "comportement sédentaire"

- ✓ **L'inactivité physique** se définit, comme le non atteint : des seuils d'activité physique recommandés : pour un adulte **150' d'activité d'intensité modérée ou 75 'd'intensité élevée/semaine (25' 3 fois/semaine)**, elle permet de réduire significativement les risques d'apparition de 7 cancers différents sur les 15 étudiés : *côlon, sein, endomètre (utérus), rein, myélome (moelle osseuse), foie ,lymphome non hodgkinien (système immunitaire)*.
- ✓ **Le comportement sédentaire** : se caractérise par une position assise en situation d'éveil , avec une dépense énergétique inférieure ou égale à 1,5 fois le repos ; c'est la première cause de mortalité évitable dans les pays occidentaux, devant le tabac ; la prévention en ce domaine est très peu développée au niveau professionnel.



PREVENTION GAGNANTE BTP
Performance Economique

Une action d'accompagnement des personnes dans leurs choix de santé, **par des actions d'éducation**, est nécessaire++ afin de donner à chacun les moyens de prendre en charge sa propre santé de manière autonome et responsable

Testez vos connaissances : activité physique et sédentarité ONAPS

❖ Dans le cadre du Suivi Individualisé :

- **Bilan biologique (profil lipidique) et ECG :à conseiller si :**

- Age > 45 ans *chez les hommes* ; > 55 ans *chez les femmes* :
 - Chez le sujet présentant **des facteurs de risque péjoratifs** : obésité (IMC > 30), hypertendu et diabétique ; taux de HDL-cholestérol est < 0,60 g/l ; taux LDL > 1,60g/L
 - Chez les sujets présentant **l'association de 2 de ces facteurs de risques**

- Tabagisme actif ou sevré depuis moins de 5 ans
- Hérité cardio-vasculaire chez un ascendant du premier degré à un âge précoce (avant 55 ans chez le père ou 65 ans chez la mère)
- Pas d'activité physique régulière
- Consommation alcool excessive

Les facteurs de risque cardiovasculaires se potentialisent, c'est-à-dire qu'ils s'aggravent l'un l'autre.

Ainsi, l'association de plusieurs facteurs de risque, même de faible intensité, peut entraîner un risque très élevé de maladie cardio-vasculaire.

Ainsi une TA modérée, une petite intolérance au sucre, un cholestérol moyennement élevé, chez un petit fumeur, est un terrain beaucoup plus « à risque » qu'un cholestérol très élevé isolément.

Santé du cœur - Fédération Française de Cardiologie

Comité Français Lutte contre Hypertension Artérielle : testez vous



PREVENTION GAGNANTE BTP Performance Economique

❖ Recherche d'addictions comportementales :

- ✓ **Techno-dépendance** est une relation aux nouvelles technologies (TIC) : internet, messageries, téléphones mobiles, réseaux sociaux ... ; ces outils sont largement répandus en milieu professionnel.

Leur usage abusif peut devenir problématique, impactant les collaborateurs *maintenus en réseau au-delà de leur temps de travail* ; **rappeler le droit à la déconnexion**.

❖ Accompagnement en tabacologie du fumeur:

Depuis 2016, le droit de prescrire des substituts nicotiniques est ouvert aux médecins et infirmiers du travail.

Un livret explique notamment comment :

- ✓ Aborder la question de la consommation tabagique
- ✓ Evaluer la dépendance

- ✓ Susciter ou renforcer la motivation du fumeur à arrêter et/ou réduire sa consommation de tabac grâce à l'entretien motivationnel.

Il liste l'ensemble des substituts nicotiques et donne pour chacun d'eux un mode d'emploi et les bons dosages.

Il fournit aussi un exemple d'ordonnance.

Premiers gestes en tabacologie Livret d'aide à la pratique pour les professionnels de santé Edition Respadd 01/2020

- ✓ *Faire prendre conscience au salarié du coût de sa consommation*

Calculateur : découvrez les coûts cachés de votre consommation de tabac Fondation cancer

- ✓ *Aborder la dépendance au tabac : trois types de dépendance*

Tabac - Les Outils d'évaluation, d'orientation et d'accompagnement Addict Aid :



PREVENTION GAGNANTE BTP Performance Economique

- Dépendance nicotinique : **Test de Fagerström : version longue ou version courte Addict Aid 03/2024**
- Profil psychologique de dépendance au tabac : **Test Horn :**
- Mesure les chances de réussite du sevrage tabagique : **Test de Demaria, Grimaldi et Lagrue**

Fédération Française Cardiologie : propose des informations pratiques et documentées sur les facteurs de risque cardio-vasculaire.

Tabac Info Services : information sur le tabac ; centre antitabac le plus proche de chez vous

❖ Recherche symptômes Epuisement Professionnel (Burn out) :

Le burn-out se traduit de diverses manières, ses signes ne sont pas spécifiques, il s'agit souvent de symptômes de stress chronique :

- ✓ **Signes Emotionnels** : tensions nerveuses, humeur triste, peurs indéfinissables
- ✓ **Signes Physiques** : troubles du sommeil, fatigue chronique, vertiges
- ✓ **Signes Cognitifs** : diminution de la concentration, erreurs, oublis, difficultés à réaliser plusieurs tâches à la fois...
- ✓ **Signes comportementaux ou interpersonnels** : repli sur soi, comportement agressif ou dérive vers des conduites addictives (alcool, drogues, tabagisme accru...)
- ✓ **Signes de Démotivation** : dévalorisation de soi, doute de ses compétences, perte de motivation ...

Questionnaire d'auto-évaluation épuisement professionnel pour les médecins et les patients M.Peze

Maslach Burnout Inventory comporte 22 questions permettant d'explorer 3 dimensions



PREVENTION GAGNANTE BTP Performance Economique

:

- Sentiment Epuisement Emotionnel : 9 questions (1, 2, 3, 6, 8, 13, 14, 16, 20)
- Déshumanisation : 5 questions (5, 10, 11, 15, 22)
- Degré d'accomplissement personnel au travail : 8 questions (4, 7, 9, 12, 17, 18, 19, 21)

Chaque échelle donne un score, les 3 scores permettent de situer l'état de burnout de la personne

Le MBI, est un outil qui permet d'évaluer la sévérité du Burn-out, de distinguer pour chacune des dimensions, s'il est faible, moyen ou élevé.

Un score élevé aux deux premières échelles et un score faible à la dernière signe un épuisement professionnel

- ❖ **Le workaholisme (dépendance au travail)** : est un comportement présenté par une personne qui ressent une pression interne, l'obligeant à travailler, et qui ressent un mal-être intérieur, et une sensation de culpabilité lors des périodes d'inactivité.

Il peut entraîner des conséquences importantes sur:

- **Sur la santé de la personne** : somatiques (douleurs musculaires ou intestinales, risque, plus élevé de maladie coronarienne), niveaux plus élevés d'anxiété, d'insomnie, de dysfonctionnement social et de dépression ; c'est également un facteur de risque important de burnout
- **Sur les collaborateurs** souvent en conflit avec ce salarié perfectionniste à l'extrême, psychorigide et ne déléguant pas.

Pour le repérage, un questionnaire : **WART**, utilisé en cas de signaux d'alerte tels que l'existence de plaintes somatiques (douleurs musculaires ou intestinales...), de troubles psychiques (anxiété, insomnie, dépression, dysfonctionnement social) , difficulté à s'éloigner du lieu de travail et Co-addictions fréquemment retrouvées : troubles du comportement alimentaire ; surconsommation de substances psychoactives (tabagisme important, mésusage d'alcool)

❖ **Vaccinations :**



❖ **Examens Dépistage Santé :**

❖ **Téléconsultation** : PREVENTION GAGNANTE BTP
Performance Economique

❖ **Actions sensibilisation à la lutte contre l'arrêt cardiaque et aux gestes qui sauvent au départ à la retraite du salarié**

En Savoir Plus :

Guide sur la qualité de vie et conditions de travail en conduite de travaux Entreprises générales de France (EGF) 12/2024