

## Responsable Parc Matériels

**Activités Tertiaires : Encadrement 13. 09 .18 Mise à jour : 03/2025**

**Codes : NAF :74.90B ; ROME : I1102 ; PCS :384c**

Les informations fournies sont indicatives, sans caractère obligatoire, et n'ont aucune valeur légale

### Situation Travail

A la charge de la gestion et la maintenance d'un parc matériel (engins, matériels de chantier) BTP, ou de carrière de matériaux construction, ainsi que du management des équipes de maintenance ; supervise l'entretien des divers matériels, veille à leur disponibilité et préconise les investissements nécessaires



Le métier de responsable matériel s'exerce principalement dans le secteur du BTP ; il peut également travailler dans le secteur de la production de matériaux : carrière, gravière, sablière sous l'intitulé " responsable en maintenance industrielle ".



**PREVENTION GAGNANTE BTP**  
Performance Economique

Au sein des entreprises de construction, le responsable matériel BTP est le plus souvent généraliste, et doit faire preuve de polyvalence.

Chez un prestataire (loueur de matériels ou d'engins), supervise l'entretien du matériel immobilisé dans les ateliers.

Chez le client, veille à l'implantation du matériel sur le site de production et se charge de la formation des futurs utilisateurs.

Doté de bonnes connaissances en mécanique, électrotechnique et hydraulique, il est capable d'intervenir sur un large éventail de matériel.

Il peut par ailleurs disposer d'expertises plus pointues dans tel ou tel type de matériel : ex : sur le matériel de levage (chariot automoteur, grue, nacelles...), roulant (bulldozers, pelles sur chenilles...), petit matériel.

Présent sur un seul site (entreprise, agence), il doit savoir prendre les bonnes décisions (optimisation de process, achat/leasing) et gérer les aspects opérationnels du métier (résolution de pannes, formation des équipes).

### Définit et met œuvre l'activité de maintenance :

- Contrôle et supervise l'entretien du ou des parcs de matériel des établissements relevant de son périmètre, planifie le travail des équipes de mécaniciens, et techniciens de maintenance (fixe les objectifs, répartit le travail).
- Consulte les différents prestataires techniques, négocie et suit les contrats de sous-traitance (prestations de maintenance, locations).
- Crée des indicateurs de performance pour l'activité de maintenance *et définit une stratégie préventive*.
- Réalise une veille technologique sur les nouveaux matériels.
- Gère au quotidien le budget dédié à l'activité de maintenance.

### Met à disposition et entretient le matériel :

Avant tout achat établit **un cahier des charges** tenant compte des évolutions techniques , en présence du service sécurité, du ou des conducteurs de travaux, chefs de chantier ; et futurs utilisateurs du matériel , afin de faire correspondre l'usage du matériel avec les besoins réels du chantier



## PREVENTION GAGNANTE BTP Performance Economique

- Assure la gestion technique et financière des ressources matérielles et des équipements des chantiers .
- Réalise l'entretien des matériels et engins de chantier, afin de garantir leur fiabilité, leur conformité (vis-à-vis de la réglementation et prévoit les actions d'entretien et de mise à niveau en cas de dégradations ou d'avaries), et leur disponibilité.
- Organise les affectations et les rotations de matériels en fonction des besoins des chantiers, en fonction du déroulement des travaux, en lien avec le conducteur de travaux.
- Met en place des actions de maintenance curative dans le cadre de réparation lors d'une casse ou d'une panne.
- Veille à une bonne utilisation du matériel et déploie une stratégie de maintenance préventive afin d'anticiper les risques d'usure.
- Délivre ou supervise les actions de formation sur le terrain auprès des nouveaux utilisateurs et veille à l'application des consignes en matière de sécurité.
- Assure la tenue à jour de l'ensemble des documents administratifs des matériels
- Est chargé(e) d'établir et de suivre le budget global de maintenance, ainsi que de définir le plan d'investissement matériel en respectant un cahier des charges.

- Peut être impliqué dans la mise en place de la politique qualité hygiène sécurité environnement en lien avec l'ingénieur QHSE

Dans ce cas, il peut jouer un rôle de correspondant QHSE sur le terrain ; participe ainsi à la sensibilisation et à l'animation de session de formation des équipes sur ces questions.

- Peut également avoir recours exclusivement à la location, auquel cas, il a alors davantage un profil de gestionnaire, chargé de recueillir les besoins exprimés par les équipes travaux, et de négocier les contrats avec les loueurs et de planifier les interventions sur chaque chantier.

Doit posséder de :

- Très bonnes connaissances juridiques et réglementaires en matière de protection, de sécurité, d'hygiène et d'environnement
- Forte capacité de négociation et bonne connaissance du marché des prestataires (loueurs)
- Un sens du management des hommes, animation d'équipes, un goût de la gestion, de l'innovation dans les domaines techniques et mécaniques.
- Un sens du contact et du relationnel avec : les équipes travaux, conducteurs de travaux, chefs d'établissements qu'il « approvisionne » en matériel, ses fournisseurs externes, constructeurs de matériel.



## PREVENTION GAGNANTE BTP

### Performance Economique

- La réactivité, méthode et capacité d'organisation, car doit être capable de trouver des solutions parfois dans des délais très court
- Capacité d'anticipation et d'analyse des problèmes pour intervenir simultanément en dépannage et en maintenance préventive
- Bonnes connaissances des progiciels dédiés à l'activité industrielle (GPAO, GMAO) afin de suivre l'activité de maintenance (volume d'intervention, taux de panne)

### **Exigences**

- Charge Mentale
- Conduite VL
- Contact Clientèle
- Esprit Sécurité
- Horaire Travail : dépassement d'horaires
- Sens Responsabilités/ Management
- Capacité Réflexion/Analyse
- Travail en Equipe

## Accidents Travail

- Risque Routier
- Chute Plain-pied
- Chute Hauteur : sur chantier
- Renversement par engin/Véhicule : sur parc matériel ou chantier

## Nuisances

- Bruit
- Risque Psychosocial (RPS) / Stress :  
Aléas des chantiers, pression, de la hiérarchie ; intensification du travail, surcharge informationnelle : usage du téléphone mobile et de la messagerie (TIC), horaires, etc.... ;  
responsabilité : organisationnelle, technique et humaine

**En Savoir Plus :**

**Stress et messagerie électronique. Quelle prévention peut être mise en place ? INRS 2014**

## Maladies Professionnelles



PREVENTION GAGNANTE BTP  
Performance Economique

**Un clic sur le numéro, et le tableau MP s'ouvre :**

- Atteinte auditive provoquée par les bruits lésionnels **(42)** : environnement bruyant ( mécanique, engins, chantiers)

## Mesures Préventives

**Un clic sur un des items des Mesures Préventives, ouvre *sur le chapitre correspondant du Guide Bonnes Pratiques Prévention BTP***

**MESURES ORGANISATIONNELLES :**

**Principes Généraux Prevention :**

**Document Unique Evaluation Risques Professionnels (DUERP)**

✓ **Outil d'évaluation des risques professionnels - Travail de bureau outil OIRA INRS**

Autorisation Conduite/Formation : peut être nécessaire

Bruit

Risques Psychosociaux(RPS)/Qualité Vie Conditions Travail (QVCT) : pression de la hiérarchie ; TIC, Burn Out

Risque Routier Transport Personnels/Matériels : Véhicule Utilitaire léger & VL

Sédentarité Travail/Activités Physiques en Entreprise

Télétravail/Visioconférence

Prevention Pratiques Addictives en Milieu Travail

**MESURES TECHNIQUES :**

Aménagement Bureau :



**PREVENTION GAGNANTE BTP**  
Performance Economique

Bon dimensionnement des mobiliers et des équipements de travail, adaptation du poste de travail et du positionnement de la souris, du clavier, de l'écran de visualisation (évitant les reflets), bureau à hauteur variable et pauses régulières pour limiter les risques liés aux positions de travail statiques, limitation des ports de charge archives++ (aides à la manutention) ....

**Bureau à hauteur variable « bureau dynamique »** permettant une alternance de position assise/debout, permettant de rester physiquement actif tout en travaillant devant un écran ; courtes pauses actives (5') toutes les heures afin de limiter la position assise (marcher, se mettre debout, mobilisation musculaire).

**Révolution des espaces de travail tertiaires qu'en est il de la prévention ?**  
**Numéro 265 - Revue Hygiène et Sécurité du Travail 12/2021 INRS**

Chute Plain-Pied : **cf. Conception des locaux :**

Risques Psychosociaux (RPS)Qualité Vie Conditions Travail (QVCT) /TIC/Sexisme

Information Sensibilisation Hygiène Vie

## MESURES HUMAINES :

Accueil Nouveaux Embauches/ Intérimaires : TutoPrév' Accueil. Travail de bureau ED  
4469 INRS 09/2020

Certificat Aptitude Conduite en Sécurité (CACES®) : R482 catégorie G conduite engins hors production (essais).

Information Sensibilisation Hygiène Vie

Information/Sensibilisation Bruit.

Sensibilisation Risques Psychosociaux(RPS)

Formation/Maintien-Actualisation Compétences (MAC-SST)

Formation Utilisation Matériels Lutte Incendie



PREVENTION GAGNANTE BTP

Performance Economique

Possibilité d'utiliser un simulateur de feu en réalité virtuelle, dans un environnement de bureaux. Intégrant de vrais extincteurs connectés (extincteurs à eau et CO2), sans risque pour les exercices et mises en situation, *et limitant la mobilisation sur le temps de travail.*

Sensibilisation Risque Routier

## Suivi Individuel Préventif Santé

### ❖ Modalités Suivi Prise en charge Surveillance Santé

#### OBJECTIFS :

- Informer le salarié sur les dangers du métier, et le sensibiliser sur les moyens de prévention (fiche métier)
- **Tracer ses éventuelles expositions professionnelles** ( suivi post exposition/post professionnel )
- Préserver sa santé physique et mentale, tout au long du parcours professionnel, afin de prévenir ou réduire les risques psychosociaux(RPS), prendre en compte ***l'impact du télétravail et l'organisation du travail sur la santé***, évitant une ***désinsertion professionnelle*** (cellule dédiée dans les SPST) , *et ainsi contribuer au maintien dans l'emploi.*
- **Participer à des actions de promotion de la santé** : liés au mode de vie : hygiène alimentaire, sommeil, sédentarité, bénéfices de la pratique sportive , conduites addictives ..., pratiquer les vaccinations nécessaires , participer à des campagnes de de dépistage ...
- L'Informer sur les modalités de suivi de son état de santé , et sur la possibilité dont il dispose, à tout moment, de bénéficier d'une visite à sa demande avec le médecin du travail.



### PREVENTION GAGNANTE BTP Performance Economique

#### Risques Particuliers :

- Néant
- La liste des risques particuliers déterminée par voie réglementaire ***peut être complétée par l'employeur***, après avis du Médecin du travail et du CSE ; cette liste doit être en cohérence avec l'évaluation des risques professionnels et la fiche d'entreprise.

#### Risques Autres :

- Bruit : >81dBA (8h), crête > 135 dB(C) déclenchant action prévention : environnement bruyant
- Risque Psychosocial (RPS) / Stress /TIC
- Risque routier
- Sédentarité
- Hygiène de vie

## Examen Complémentaire :

**Aucun examen complémentaire n'est à prescrire systématiquement ; protocole de suivi défini par le médecin du travail (suivi individualisé).**

### ❖ Bruit :

- **Echoscan**, (mesure rapide non invasive et objective, car ne nécessite pas la participation active du salarié) **permet d'évaluer la fatigue auditive**, avant qu'une perte auditive ne se soit installée (pas de nécessité d'une cabine) ; c'est un outil complémentaire de l'audiométrie, il doit se positionner en amont de celle-ci.

**Echoscan Audio, outil de diagnostic auditif Prévenir l'apparition de la surdité professionnelle INRS mise à jour 11/2023**

**L'EchoScan Audio et les produits chimiques vidéo INRS 06/2021**

- **Audiométrie** : quand la souffrance auditive est déjà installée, permet de suivre son évolution, si aucune mesure préventive n'a été mise en place, (périodicité, selon le protocole mis en place par le médecin du travail).



PREVENTION GAGNANTE BTP  
Performance Economique

## Préconisations Conseillées :

Dépendent du protocole de suivi , défini par le médecin du travail. :

### ❖ Contrôle fonction visuelle/ Fatigue oculaire :

### ❖ Veiller à une bonne hygiène de vie :

1/ A un Poids Corporel normal (IMC cible de 18.5 à 24.9 kg/m<sup>2</sup>) : **Calcul IMC**

2/ A un bon équilibre alimentaire

**L'essentiel des recommandations sur l'alimentation Santé Publique France**

**Alimentation de l'adulte : des repas équilibrés au fil de la semaine :Ameli 02/2025**

Grâce à la normalisation du poids corporel, on note très souvent une amélioration du risque cardiovasculaire

3/ Au risque de complications métaboliques et cardiovasculaires :



- Elevé à partir d'un tour de taille supérieur ou égal à 94 *cm chez l'homme* ; et supérieur ou égal à 80 *cm chez la femme*
- Significativement élevé à partir d'un tour de taille de  $\geq 102$  *cm chez l'homme* ;  $\geq 88$  *cm chez la femme*.

4/ A un bon sommeil : rechercher un déficit et /ou des troubles du sommeil, un état de de fatigue

**Test de Pichot Brun** est un auto-questionnaire de 24 items avec une échelle de Lickert, pour évaluer le sentiment de fatigue, et apprécier l'importance de ses répercussions au quotidien

### 10 recommandations pour bien dormir : Institut national sommeil & vigilance (INSV)

#### ❖ Agir contre l'Inactivité physique ou "comportement sédentaire"

- ✓ **L'inactivité physique** se définit, comme le non atteint : des seuils d'activité physique recommandés : pour un adulte **150' d'activité d'intensité modérée ou 75 'd'intensité élevée/semaine (25' 3 fois/semaine)**, elle permet de réduire significativement les risques d'apparition de 7 cancers différents sur les 15 étudiés : *côlon, sein, endomètre (utérus), rein, myélome (moelle osseuse), foie ,lymphome non hodgkinien (système immunitaire)*.



PREVENTION GAGNANTE BTP  
Performance Economique

- ✓ **Le comportement sédentaire** : se caractérise par une position assise en situation d'éveil , avec une dépense énergétique inférieure ou égale à 1,5 fois le repos ; c'est la première cause de mortalité évitable dans les pays occidentaux, devant le tabac ; la prévention en ce domaine est très peu développée au niveau professionnel.

Une action d'accompagnement des personnes dans leurs choix de santé, **par des actions d'éducation**, est nécessaire++ afin de donner à chacun les moyens de prendre en charge sa propre santé de manière autonome et responsable

**Testez vos connaissances : activité physique et sédentarité ONAPS**

❖ **Dans le cadre du Suivi Individualisé :**

**- Bilan biologique (profil lipidique) et ECG :à conseiller si :**

- Age > 45 ans *chez les hommes* ; > 55 ans *chez les femmes* :
  - Chez le sujet présentant **des facteurs de risque péjoratifs** : obésité (IMC > 30), hypertendu et diabétique ; taux de HDL-cholestérol est < 0,60 g/l ; taux LDL > 1,60g/L
  - Chez les sujets présentant **l'association de 2 de ces facteurs de risques**
    - Tabagisme actif ou sévère depuis moins de 5 ans
    - Hérité cardio-vasculaire chez un ascendant du premier degré à un âge précoce (avant 55 ans chez le père ou 65 ans chez la mère)
    - Pas d'activité physique régulière
    - Consommation alcool excessive

Les facteurs de risque cardiovasculaires se potentialisent, c'est-à-dire qu'ils s'aggravent l'un l'autre.

Ainsi, l'association de plusieurs facteurs de risque, même de faible intensité, peut entraîner un risque très élevé de maladie cardio-vasculaire.



**PREVENTION GAGNANTE BTP**  
Performance Economique

Ainsi une TA modérée, une petite intolérance au sucre, un cholestérol moyennement élevé, chez un petit fumeur, est un terrain beaucoup plus « à risque » qu'un cholestérol très élevé isolément.

**Santé du cœur - Fédération Française de Cardiologie**

**Comité Français Lutte contre Hypertension Artérielle : testez vous**

❖ **Recherche d'addictions comportementales :**

- ✓ **Techno-dépendance** est une relation aux nouvelles technologies (TIC) : internet, messageries, téléphones mobiles, réseaux sociaux ... ; ces outils sont largement répandus en milieu professionnel.

Leur usage abusif peut devenir problématique, impactant les collaborateurs *maintenus en réseau au-delà de leur temps de travail* ; **rappeler le droit à la déconnexion.**

### ❖ **Accompagnement en tabacologie du fumeur:**

Depuis 2016, le droit de prescrire des substituts nicotiques est ouvert aux médecins et infirmiers du travail.

Un livret explique notamment comment :

- ✓ Aborder la question de la consommation tabagique
- ✓ Evaluer la dépendance
- ✓ Susciter ou renforcer la motivation du fumeur à arrêter et/ou réduire sa consommation de tabac grâce à l'entretien motivationnel.

Il liste l'ensemble des substituts nicotiques et donne pour chacun d'eux un mode d'emploi et les bons dosages.

Il fournit aussi un exemple d'ordonnance.

### **Premiers gestes en tabacologie Livret d'aide à la pratique pour les professionnels de santé Edition Respadd 01/2020**

- ✓ *Faire prendre conscience au salarié du coût de sa consommation*



**PREVENTION GAGNANTE BTP**  
Performance Economique

### **Calculateur : découvrez les coûts cachés de votre consommation de tabac Fondation cancer**

- ✓ *Aborder la dépendance au tabac : trois types de dépendance*

### **Tabac - Les Outils d'évaluation, d'orientation et d'accompagnement Addict Aid :**

- Dépendance nicotinique : **Test de Fagerström : version longue ou version courte Addict Aid 03/2024**
- Profil psychologique de dépendance au tabac : **Test Horn :**
- Mesure les chances de réussite du sevrage tabagique : **Test de Demaria, Grimaldi et Lagrue**

**Fédération Française Cardiologie :** propose des informations pratiques et documentées sur les facteurs de risque cardio-vasculaire.

**Tabac Info Services :** information sur le tabac ; centre antitabac le plus proche de chez vous

## ❖ Recherche symptômes Epuisement Professionnel (Burn out) :

Le burn-out se traduit de diverses manières, ses signes ne sont pas spécifiques, il s'agit souvent de symptômes de stress chronique :

- ✓ **Signes Emotionnels** : tensions nerveuses, humeur triste, peurs indéfinissables
- ✓ **Signes Physiques** : troubles du sommeil, fatigue chronique, vertiges
- ✓ **Signes Cognitifs** : diminution de la concentration, erreurs, oublis, difficultés à réaliser plusieurs tâches à la fois...
- ✓ **Signes comportementaux ou interpersonnels** : repli sur soi, comportement agressif ou dérive vers des conduites addictives (alcool, drogues, tabagisme accru...)
- ✓ **Signes de Démotivation** : dévalorisation de soi, doute de ses compétences, perte de motivation ...

## Questionnaire d'auto-évaluation épuisement professionnel pour les médecins et les patients M.Peze

**Maslach Burnout Inventory** comporte 22 questions permettant d'explorer 3 dimensions :



### PREVENTION GAGNANTE BTP

#### Performance Economique

- Sentiment Epuisement Emotionnel : 9 questions (1, 2, 3, 6, 8, 13, 14, 16, 20)
- Déshumanisation : 5 questions (5, 10, 11, 15, 22)
- Degré d'accomplissement personnel au travail : 8 questions (4, 7, 9, 12, 17, 18, 19, 21)

Chaque échelle donne un score, les 3 scores permettent de situer l'état de burnout de la personne

Le MBI, est un outil qui permet d'évaluer la sévérité du Burn-out, de distinguer pour chacune des dimensions, s'il est faible, moyen ou élevé.

Un score élevé aux deux premières échelles et un score faible à la dernière signe un épuisement professionnel

- ❖ **Le workaholisme (dépendance au travail)** : est un comportement présenté par une personne qui ressent une pression interne, l'obligeant à travailler, et qui ressent un mal-être intérieur, et une sensation de culpabilité lors des périodes d'inactivité.

Il peut entraîner des conséquences importantes sur:

- **Sur la santé de la personne** : somatiques (douleurs musculaires ou intestinales, risque, plus élevé de maladie coronarienne), niveaux plus élevés d'anxiété, d'insomnie, de dysfonctionnement social et de dépression ; c'est également un facteur de risque important de burnout
- **Sur les collaborateurs** souvent en conflit avec ce salarié perfectionniste à l'extrême, psychorigide et ne déléguant pas.

Pour le repérage, un questionnaire : **WART**, utilisé en cas de signaux d'alerte tels que l'existence de plaintes somatiques (douleurs musculaires ou intestinales...), de troubles psychiques ( anxiété, insomnie, dépression, dysfonctionnement social ) , difficulté à s'éloigner du lieu de travail et Co-addictions fréquemment retrouvées : troubles du comportement alimentaire ; surconsommation de substances psychoactives ( tabagisme important, mésusage d'alcool)

❖ **Vaccinations :**



❖ **Examens Dépistage Santé :**

❖ **Téléconsultation :** PREVENTION GAGNANTE BTP

Performance Economique

❖ **Actions sensibilisation à la lutte contre l'arrêt cardiaque et aux gestes qui sauvent au départ à la retraite du salarié**